



Copia

COMUNE DI CALUSO
Città Metropolitana di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 78

OGGETTO :

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024.

L'anno **duemilaventicinque**, addì **ventiquattro**, del mese di **settembre**, alle ore **16:30**, nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori:

Nome Cognome	Carica	Pr./As
Maria Rosa CENA	Sindaco	Presente
Luca CHIARO	Vice Sindaco	Assente
Roberto PODIO	Assessore	Assente
Dario ACTIS FOGLIZZO	Assessore	Presente
Giuliana PATTERLINI	Assessore	Presente

Totale	Presenti	3
	Assenti	2

Assiste il Segretario Generale Ezio IVALDI

La Signora Maria Rosa CENA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO :

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Il Sindaco,

VISTO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del Lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

VISTO il D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale, n. 130 del 7 giugno 2017 ed entrato in vigore il 22 giugno 2017.

RICHIAMATI:

- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 27/12/2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il bilancio di previsione 2024/2026;
- La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 28/04/2025 con cui è stato approvato il Rendiconto della gestione 2024;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 02/04/2019 con cui è stato approvato il sistema di valutazione del Segretario Generale, dei Responsabili di Settore e dei dipendenti;
- la deliberazione G.C. n. 1 del 13/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023 - 2025 parte finanziaria;
- la deliberazione G.C. n. 24 in data 01/03/2024 di approvazione del Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) per il triennio 2024 - 2026 contenente quale allegato il Piano delle Performance;
- la deliberazione della G.C. n. 103 del 18/11/2024, di modificazione ed integrazione del PIAO 2024-2026;
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina, fra l’altro, il ciclo della Performance;

VISTO in particolare l’art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la “rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi”;

VISTO l’art. 10, comma 1 del D.Lgs. 150/2009 dispone che “Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno” alla lettera b) indica “entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo di valutazione ai sensi dell’articolo 14 e) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

CONSIDERATO che, ai sensi dell’art. 14 comma 3 lettera c) del più volte citato Decreto n. 150/2009, la sopra richiamata Relazione è validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Ente e che tale validazione, ai sensi del comma 6 dello stesso art. 14, è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall’incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

VISTA la Relazione sulla Performance anno 2024, predisposta ai sensi del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei Servizi, che è allegata alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto di procedere alla sua approvazione;

VISTO il Verbale n. 2 del Nucleo di Valutazione del 31/08/2025, non allegato alla presente deliberazione ma depositato agli atti d’ufficio, nel quale si dà atto della conclusione della fase di valutazione del personale e si approva la relazione finale per la successiva validazione sulle performance 2024 prima della liquidazione

della retribuzione di risultato;

DATO ATTO infine che l'adozione della presente deliberazione rientra nelle competenze della Giunta Comunale nel rispetto di quanto previsto dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

Acquisiti i preventivi pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica ed alla regolarità contabile espressi rispettivamente dal Segretario Generale e dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1) Di prendere atto della proposta di misurazione e valutazione della performance dei responsabili dei Settori del Comune di Caluso - anno 2024 formulata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. e) D. Lgs. n. 150/2009 ed esplicitata nel Verbale n. 2 del 31/08/2025, non allegato alla presente deliberazione ma depositato agli atti d'ufficio;

2) di approvare l'allegata Relazione finale sul piano della performance 2024, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) Di disporre che la suddetta relazione venga inviata all'Nucleo di valutazione, dr Gilberto Ambotta, ai fini della sua validazione;

4) Di disporre che la medesima relazione sia pubblicata, ai sensi dell'articolo 10, comma 8, lettera b) del d.lgs. 33/2013, nella sezione Trasparenza del sito web istituzionale insieme allo stesso documento di validazione redatto dall'Organo di Valutazione ai sensi di quanto al punto precedente in ordine ai risultati conseguiti dall'Ente nel corso dell'anno 2024;

5) di demandare al Responsabile del Settore Amministrativo e dei servizi alla persona l'attivazione, a seguito della formalizzazione del documento di validazione dell'OIV, delle procedure di liquidazione degli incentivi per la produttività e degli altri compensi del salario accessorio da corrispondere, relativamente al 2023, al personale dipendente.

Il Proponente
Il Sindaco
Maria Rosa CENA

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Segretario Generale
Ezio IVALDI

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Il Responsabile
Settore Finanziario
Danilo Bertoldi

Caluso, 24/09/2025

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta sopra riportata, corredata dal prescritto parere ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi in forma palese

DELIBERA

Di approvare la proposta di deliberazione come sopra estesa.

La stessa Giunta Comunale, con separata votazione palese unanime, stante l'esigenza di concludere tempestivamente il procedimento per l'erogazione degli incentivi al personale, stabilisce di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Maria Rosa CENA

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Ezio IVALDI

=====

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Caluso, li 08/10/2025

Il Responsabile Settore Amministrativo e dei
Servizi alla Persona
D.ssa Paola ACTIS OREGLIA

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e con decorrenza dal _____ ai sensi dell'art. 124 co. 1 T.U.E.L..

Caluso li 08/10/2025

Il Messo Comunale
F.to

=====

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che del presente verbale viene data comunicazione ai Capigruppo Consiliari contestualmente alla pubblicazione

Caluso li 08/10/2025

Il Responsabile Settore Amministrativo
e dei Servizi alla Persona
F.to D.ssa Paola ACTIS OREGLIA

=====

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 24/09/2025

- ☐ In quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 co.3 D.Lgs 267/2000 e s.m.i.)
- ☐ Per la scadenza del termine di 10 giorni dopo la pubblicazione

Caluso li 24/09/2025

Il Responsabile Settore Amministrativo
e dei Servizi alla Persona
F.to D.ssa Paola ACTIS OREGLIA